



La Communauté de Communes Convergence Garonne
(27 communes – 32 800 habitants)
Recrute

DES ANIMATEURS EN ACCUEILS DE LOISIRS
Filière animation - Grade Adjoint d'animation (Catégorie C)

Temps non complet

Contexte

La Communauté de Communes Convergence Garonne, 27 communes, 32 800 habitants, 180 agents, est dotée de 10 structures de loisirs qui répond aux besoins d'accueil de l'ensemble du territoire.

Pour assurer l'accueil des enfants les mercredis et vacances scolaires, la Communauté de communes recherche des animateurs motivés, passionnés par leur métier pour le plus grand plaisir des enfants et des parents.

Sous l'autorité du directeur de la structure, l'animateur a pour missions principales :

- D'accueillir les enfants et les familles, en toute sécurité, dans le cadre des accueils de loisirs extrascolaire et/ou périscolaires (vacances et mercredi scolaire),
- De Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre des orientations pédagogiques de la structure, en toute conformité avec la réglementation en matière d'accueil de mineurs.

Poste à pourvoir au

1er septembre 2020

Détail des missions et tâches du poste à pourvoir :

- Préparation et mise en œuvre du projet pédagogique, choix et préparation d'activités socio-éducatives:
 - Préparer et proposer des activités pluridisciplinaires, adaptées à la météorologie, aux normes d'hygiène et de sécurité pour garantir le bien-être et la sécurité des enfants,
 - Organiser son activité, anticiper les besoins humains et matériels,
 - Veiller au déroulement de son activité, dans des conditions optimales de sécurité et de bien-être,
 - Animer les ateliers, selon les thématiques choisies par l'équipe,
 - Gérer les groupes d'enfants en dehors de la structure, sur ou en dehors du territoire de la CdC,
 - Accompagner l'enfant durant les différents temps de présence sur la structure,
 - Participer à l'évaluation des activités et de l'animation, à titre collectif et individuel.
- Accueil et accompagnement des enfants et de leurs familles :
 - Accueillir les enfants et leurs familles, conformément aux protocoles de sécurité et d'hygiène en vigueur,
 - Pointer sur tablettes ou/et papier les arrivées et départs des enfants,
 - Prendre en compte les nouveaux enfants et familles accueillis, en favorisant leur intégration,
 - Procéder à la médiation entre les enfants, quand c'est nécessaire,
 - Ecouter et comprendre les besoins exprimés par les enfants, ajuster les activités aux capacités des enfants,
 - Participer à l'aménagement de l'espace en fonction des animations et ou des besoins des enfants.

- Accueil et information des familles
 - Accueillir, donner et recueillir des informations nécessaires au bien-être de l'enfant accueilli, quotidiennement et les transmettre au responsable de structure,
 - Accueillir les enfants et leurs parents et transmettre les informations le soir aux parents,
 - Veiller à la bonne transmission des informations dans l'équipe et aux familles (cahiers, autres informations)
- Participation à la dynamique de l'équipe d'animation
 - Participer à l'élaboration et la mise en oeuvre du projet pédagogique, choisir les thématiques,
 - Proposer des animations dans le cadre du projet de structure,
 - Se concerter en permanence avec l'ensemble de l'équipe et participer activement aux réunions de préparation et de bilan,
 - Participer à la démarche permanente d'évaluation du projet.

Missions secondaires

-Entretien des locaux mis à disposition (rangement des salles...)

Temps de travail : contrat lissé à raison de 16,50 /35 hebdomadaire

Mercredi 13 mercredis travaillés du 2 septembre au 18 décembre (10H/jour)

Vacances scolaires : 2 semaines des congés de la Toussaint (10H/jour)

Des heures de préparation de chaque période sont comptabilisées en plus.

Profil et compétences requises

SAVOIR-FAIRE :

- participer à l'élaboration du projet pédagogique ;
- analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis ;
- élaborer et mettre en oeuvre les projets pédagogiques de la structure d'accueil ;
- prendre en compte le développement durable dans l'élaboration du projet pédagogique ;
- animer des ateliers et accompagner les publics accueillis ;
- encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics ;
- concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique ;
- respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu ;
- être à l'écoute et savoir dialoguer avec les enfants, les parents et le reste de l'équipe ;
- impulser et animer la dynamique du groupe ;
- mettre en forme et faciliter le projet du groupe de jeunes ;
- s'adapter à la diversité sociale et culturelle des jeunes ;
- repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure ;
- sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement.

SAVOIRS :

- savoirs socioprofessionnels ;
- connaissances pédagogiques liées au public ;
- méthodologie de construction d'un cycle d'activités ;
- conditions matérielles et techniques des projets et des activités ;
- rythme de l'enfant et de l'adolescent ;
- activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques ;
- techniques d'animation et d'encadrement ;

SAVOIRS-ETRE :

- Faire preuve d'autorité et de bienveillance,
- Savoir donner l'exemple,
- Etre à l'écoute du jeune,
- Faire preuve d'adaptation,
- Sens du contact et des relations avec les enfants,
- Connaissances sur la pédagogie et psychologie de l'enfant,
- Connaissances en animation,
- Esprit d'équipe,
- Disponibilité et adaptabilité,
- Sens de l'organisation et du service public.

Formations et qualifications :

- BAFA, CAP petite enfance ou BAFD (en fonctions des emplois)
- permis B obligatoire

Conditions et contraintes d'exercice :

- Temps de travail variable entre les périodes scolaires et les périodes de vacances
- Pics d'activité sur les vacances scolaires
- Position debout et piétinement
- Position accroupie ou agenouillée, baissée à hauteur du mobilier d'enfant
- Travail en intérieur et en extérieur
- Situations de contact avec les enfants et leurs parents
- Exposition au bruit
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve
- Sens du service public, (l'agent doit avoir une attitude, un comportement et une tenue vestimentaire corrects)
- Travail en équipe
- Déplacement possible sur le territoire

Vous souhaitez candidater

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 25 août 2020 à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes Convergence Garonne :

- De préférence, par courriel : nathalie.barbas@convergence-garonne.fr
- par voie postale : 12 rue du Maréchal Leclerc de Hauteclocque 33720 PODENSAC

Documents à transmettre :

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante : NOM-CV.pdf NOM-Candidature.pdf,
- Diplômes en lien avec le poste,
- Dernier bulletin de salaire,
- Dernier contrat de travail.

Rémunération selon grille indiciaire, en fonction du diplôme.

Demande de renseignements complémentaires s'adresser à Mme BARBAS Nathalie - 05 56 76 38 02 / nathalie.barbas@convergence-garonne.fr

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.