



La Communauté de Communes Convergence Garonne
(27 communes – 32 800 habitants)
Recrute

UN (E) DIRECTEUR (F/H)

Filière animation – Cadre d'emplois des Adjoints d'animation (Catégorie C)

Temps complet 35 H

Contexte

La Communauté de Communes Convergence Garonne, 27 communes, 32 800 habitants, 180 agents, est dotée de 10 structures de loisirs qui répond aux besoins d'accueil de l'ensemble du territoire.

Pour assurer l'accueil des enfants les mercredis et vacances scolaires, la Communauté de communes recherche un directeur motivé, passionné par son métier pour le plus grand plaisir des enfants et des parents.

Sous l'autorité du(de la) chef(fe) de service, le directeur a pour missions principales :

- De participer à l'élaboration du projet pédagogique dans les accueils de mineurs et garantir son application ;
- D'organiser l'accueil des mineurs avec son équipe et valider les activités et projets de qualité proposés aux enfants par son équipe d'animateurs ;
- De garantir le respect des réglementations et des normes d'hygiène et de sécurité en matière d'accueils de mineurs ;
- De participer au recrutement des animateurs, les accompagner dans leurs missions ;
- De gérer, manager ses équipes ;
- De gérer administrativement son pôle ;
- De gérer l'accueil des familles.

Poste à pourvoir Pour le 25 août 2020

Détail des missions et tâches du poste à pourvoir :

- Animation et pilotage des équipes
 - Participer et animer les réunions de travail avec ses équipes ;
 - Participer au recrutement des animateurs ;
 - Garantir et assurer la mise en place de la réglementation, du projet et des procédures auprès de ses équipes d'animateurs ;
 - Encadrer, répartir les tâches ;
 - Proposer les outils élaborés en concertation avec la coordination ;
 - Gérer les absences des animateurs.
- Coordination et supervision des projets d'activités
 - Participer à la réflexion sur le projet pédagogique et garantir sa mise en place dans sa(ses) structure(s);
 - Elaborer et piloter des projets et activités en concertation avec l'équipe ;
 - Evaluer l'activité de ses structures dans son ensemble ;
 - Recenser les données de gestion administrative.
 -

- Animation de la relation avec les familles et les enfants
 - Accueillir les nouvelles familles, faire visiter les lieux, expliquer le projet pédagogique et la réglementation ;
 - Assurer des permanences pour faire le point avec les familles ;
 - Assurer la communication auprès des familles ;
 - Assurer la médiation auprès des enfants et des adultes si besoin et gérer d'éventuels conflits.
- Gestion des temps d'activités (en cas d'absence d'un animateur)
 - Assurer l'accueil le matin et/ou le soir, animer un projet et encadrer un groupe d'enfants ;
 - Assurer la réalisation des tâches des animateurs ;
 - Assurer la mise en place des activités ;
 - Encadrer des groupes d'enfants et animer des ateliers/projets.
- Gestion administrative et budgétaire de sa (ses) structure(s):
 - Concevoir en concertation avec la coordination des documents de suivi des activités ;
 - Gérer les dossiers des familles ;
 - Participer à l'élaboration du budget de sa (ses) structures et à son suivi avec le chef de service ;
 - Demander des devis, commander et faire des achats, gérer les stocks dans le respect des crédits alloués en début d'année, valider les factures.
- Responsabilité du contrôle et application de la réglementation en matière d'accueil de mineurs :
 - Être le garant de l'hygiène des locaux et de la sécurité ;
 - Suivre les réglementations établissements recevant du public (ERP) ;
 - Respecter les obligations contractuelles et réglementaires ;
 - Assurer le suivi et l'application des signalements sanitaires et PAI.
- Responsabilité du contrôle et application des règles de sécurité:
 - Mettre en place et organiser l'espace en lien avec les différents utilisateurs ;
 - Assurer le suivi et l'entretien du matériel pédagogique ;

Temps de travail : 35 hebdomadaires

Profil et compétences requises

SAVOIR-FAIRE :

- Projet éducatif de la collectivité, activités récréatives, d'éveil, sportives et culturelles;
- Connaissances pédagogiques liées au public ;
- Environnement territorial, acteurs institutionnels, sociaux, culturels associatifs locaux ;
- Dispositifs contractuels institutionnels ;
- Signes d'alerte dans les comportements de l'enfant et de l'adolescent (addiction, etc.);
- Développement physique, psychologique et affectif de l'enfant et de
- Signes de maltraitance et procédures à suivre ;
- Techniques de négociation et de médiation ;
- Modes et procédures de conventionnement

SAVOIRS :

- Prise de parole en public ;
- Techniques de conduite de réunions;
- Maîtrise de la méthodologie de projet ;
- Démarches écoresponsables, écogestes développement durable ;
- Réseaux d'information et de communication ;
- Techniques et outils de communication ;
- Bonne capacité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques, internet...

SAVOIRS-ETRE :

- Qualités pédagogiques : capacité d'écoute, d'adaptation, réactivité, dynamisme et disponibilité,
- Etre capable de s'organiser et de gérer les équipes ;
- Savoir prendre ses responsabilités ;
- Etre autonome et savoir prendre des initiatives dans le respect du projet pédagogique et de la réglementation,
- Aptitudes à l'encadrement, capacité relationnelle, sens du travail en équipe et aptitude pour la communication.
- Capacité d'insuffler une dynamique au sein de l'équipe d'animation, valoriser son travail, la suivre dans l'élaboration des divers projets, à long et court terme ;
- Savoir respecter les consignes de la hiérarchie.

Formations et qualifications :

- La formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1 – PSC1,
- le BAFD ou le BJEPS ou niveau équivalent à la direction de structure ;
- permis B obligatoire

Conditions et contraintes d'exercice :

- Temps de travail variable entre les périodes scolaires et les périodes de vacances
- Pics d'activité sur les vacances scolaires
- Position debout et piétinement
- Position accroupie ou agenouillée, baissée à hauteur du mobilier d'enfant
- Travail en intérieur et en extérieur
- Situations de contact avec les enfants et leurs parents
- Exposition au bruit
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve
- Sens du service public, (l'agent doit avoir une attitude, un comportement et une tenue vestimentaire corrects)
- Travail en équipe
- Déplacement possible sur le territoire

Vous souhaitez candidater

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 25 août 2020 à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes Convergence Garonne :

- De préférence, par courriel : nathalie.barbas@convergence-garonne.fr
- par voie postale : 12 rue du Maréchal Leclerc de Hauteclocque 33720 PODENSAC

Documents à transmettre :

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante : NOM-CV.pdf NOM-Candidature.pdf,
- Diplômes en lien avec le poste,
- Dernier bulletin de salaire,
- Dernier contrat de travail.

Rémunération selon grille indiciaire, en fonction du diplôme.

Demande de renseignements complémentaires s'adresser à Mme BARBAS Nathalie - 05 56 76 38 02 / nathalie.barbas@convergence-garonne.fr

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.