



La Communauté de Communes CONVERGENCE GARONNE

Recrute un / une :

Directeur / Directrice de la Vie Locale
Grade : Attaché, catégorie
Temps complet (35h)

Contexte

Située dans le territoire du Sud-Gironde et au Sud-Est du département, la Communauté de Communes (CDC) Convergence Garonne est issue de la fusion de plusieurs communautés de communes et communes (en 2017 et 2018).

Composée de 27 communes représentant une superficie de 316 km² et 32 846 habitants, la CDC est un territoire qui prospère sur le plan démographique du fait de sa situation géographique à mi-distance de Bordeaux et Langon et de sa proximité avec la Métropole Bordelaise. C'est ainsi que sa population est passée de 25 230 habitants en 1999 à 31 595 en 2016 soit 6 300 habitants de plus en 16 ans, un quart de population supplémentaire. La densité moyenne de 104 hab./km² cache des disparités importantes.

Doté notamment d'espaces naturels sensibles, d'un paysage viticole regroupant plus de 10 appellations AOC différentes, d'une attractivité économique et touristique manifeste, mais également de risques inondation et de mouvements de terrains limitant les possibilités d'urbanisation, le territoire de la CDC Convergence Garonne doit relever des défis importants sur les prochaines années.

Suite à une mutation interne, le poste de directeur. trice Vie locale est devenu vacant. Pour compléter l'équipe de direction, la Cdc recherche un cadre doté d'une grande capacité de gestion en transversalité, et partageant les valeurs d'engagement envers le service public, de dialogue et de solidarité.

Missions principales

Sous l'autorité de la directrice générale des services, la(le) Directrice(eur) assurera les missions suivantes :

- Contribuer à la définition des orientations en matière de politiques liées au pôle vie locale,
- Mettre en œuvre les orientations définies par le Président et le conseil communautaire,
- Diriger les services placés sous sa responsabilité (réseau de lecture publique, politique culturelle, sportive et associative, enfance-jeunesse-petite enfance, action sociale, CISP),
- Réaliser ou Coordonner l'élaboration de documents d'orientations stratégiques,
- Participer au Comité de direction.

Activités

Assister la Directrice Générale des Services :

- Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa mise en œuvre,
- Assister et accompagner les Elus et la DGS dans la définition des orientations stratégiques,
- Accompagner la DGS dans les processus décisionnels,
- Conseiller et alerter sur les risques techniques, juridiques et financiers,

Piloter les différents projets de sa délégation :

- Elaborer et piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources,
- Superviser la mise en œuvre des projets,
- Concevoir une organisation interne en adéquation avec le contexte financier et les projets,
- Evaluer, adapter et opérer des choix.

Manager les services placés sous sa responsabilité :

- Diriger, coordonner et animer les services,
- Définir les objectifs et les indicateurs de performances,
- Evaluer le fonctionnement des services et contribuer à l'évolution de l'organisation et des pratiques des services afin de garantir une grande qualité des prestations fournies,
- Evaluer les contributions collectives et individuelles,
- Optimiser le fonctionnement et l'organisation des services.

Organisation de la Direction

La Direction de la Vie Locale supervise les services suivants :

- Services Enfance Jeunesse (3 coordonnateurs, 3 pôles multi sites pour 10 centres de loisirs, 4 multi accueils (dont trois en délégation de gestion), 1 point local accueil jeunes, service commun accueil périscolaire...)
- Service Social et Familial (8 agents)
- CISPD (1 agent)
- Service Lecture Publique (10 agents)
- Service Culture (3 agents)

L'élaboration d'une politique de développement de la pratique sportive et de l'accompagnement aux associations est actuellement en réflexion.

Profil et compétences requises

De formation supérieure, vous bénéficiez d'une culture administrative forte et d'une expérience significative sur un poste de direction opérationnelle en collectivité territoriale.

Vous détenez une expérience confirmée de la conduite de projets transversaux et disposez de solides compétences managériales d'équipes pluridisciplinaires.

Vos connaissances techniques, juridiques et votre intérêt pour les politiques éducatives, sociales, culturelles et sportives sont reconnus.

Rigoureux(-se), disponible et pragmatique, vous possédez en plus des qualités d'écoute, d'analyse et de communication et un sens aigu de l'organisation et de la rationalisation des moyens humains et financiers.

Permis B nécessaire.



Candidatures à adresser avant le 09/06/2021 à minuit à l'adresse :

Monsieur le Président
Communauté de Communes Convergence Garonne
12 rue du Maréchal Leclerc de Hauteclocque
33720 PODENSAC

Ou à envoyer à : rh@convergence-garonne.fr

Documents à transmettre :

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante :
NOM-CV.pdf
NOM-Candidature.pdf
- Dernier bulletin de salaire
- Derniers arrêtés relatifs à la carrière et au régime indemnitaire pour les agents de la fonction publique
- Dernier contrat de travail pour les agents de droit privé

Poste à pourvoir le 1^{er} juillet 2021

Demande de renseignements complémentaires à adresser à :
Mme Anne-Laurence TOULLEC, directrice des ressources humaines : **06 14 10 92 04**
anne-laurence.toullec@convergence-garonne.fr