



La Communauté de Communes Convergence Garonne  
(27 communes – 32 800 habitants)  
**Recrute**

## **DES ANIMATEURS REFERENTS EN ACCUEILS DE LOISIRS** Filière animation - Grade Adjoint d'animation (Catégorie C)

**Temps non complet**

### **Contexte**

La Communauté de Communes Convergence Garonne, 27 communes, 32 800 habitants, 180 agents, est dotée de 10 structures de loisirs en gestion multisites qui répondent aux besoins d'accueil de l'ensemble du territoire.

Pour assurer l'accueil des enfants au cours des temps périscolaires (mercredis et/ou soirs et matins en temps scolaires) et extrascolaires (vacances), la Communauté de Communes recherche des animateurs motivés, diplômés et passionnés par leur métier qui sauront apporter dynamisme et plaisirs de découvrir aux enfants et aux familles.

Sous l'autorité du directeur de pôle, l'animateur référent a pour missions principales :

- De représenter la structure auprès des familles et d'être le relais entre l'équipe d'animation et la hiérarchie
- D'accueillir les enfants et les familles, en toute sécurité, dans le cadre des accueils de loisirs extrascolaire et/ou périscolaires (vacances et mercredi scolaire),
- De concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre des orientations pédagogiques de la structure, en toute conformité avec la réglementation en matière d'accueil de mineurs.
- De se positionner en professionnel de l'animation dans le cadre de son travail, et de rendre compte à sa hiérarchie.

**Poste à pourvoir au :** **30 Août 2021**

### **Détail des missions et tâches du poste à pourvoir :**

- Préparation et mise en œuvre du projet pédagogique, et des activités socio-éducatives :
  - S'assurer de la mise en place et du respect des programmations travaillées en amont avec l'équipe d'animation.
  - Préparer et proposer des activités pluridisciplinaires, adaptées au public, aux normes d'hygiène et de sécurité pour garantir le bien-être et la sécurité des enfants,
  - Organiser son activité, anticiper les besoins humains et matériels,
  - Veiller au déroulement de son activité, dans des conditions optimales de sécurité et de bien-être,
  - Animer les ateliers, selon les thématiques choisies par l'équipe,
  - Respect de la programmation d'activité proposé aux familles, sous réserve que les conditions soient réunies (matériels, nombre d'enfants, météo etc...)
  - Gérer les groupes d'enfants en dehors de la structure, sur ou en dehors du territoire de la CdC,
  - Accompagner l'enfant durant les différents temps de présence sur la structure,
  - Participer à l'évaluation du programme d'animation, à titre collectif et individuel,
  - Evaluer de manière systématique et individuelle les actions mises en œuvre et alimenter le référentiel.
- Accueil et accompagnement des enfants et de leurs familles :

**AUX PORTES DE BORDEAUX, UN TERRITOIRE EN ACTION**

- Se positionner en personne ressources face aux demandes des familles,
  - Accueillir les enfants et leurs familles, conformément aux protocoles de sécurité et d'hygiène en vigueur,
  - Pointer sur tablettes ou/et papier les **arrivées et départs** des enfants,
  - Prendre en compte les nouveaux enfants et familles accueillis, en favorisant leur intégration,
  - Procéder à la médiation entre les enfants, quand c'est nécessaire,
  - Ecouter et comprendre les besoins exprimés par les enfants, ajuster les activités aux capacités des enfants,
  - Participer à l'aménagement de l'espace en fonction des animations et ou des besoins des enfants,
  - Veiller à respecter le devoir de réserve face aux enfants comme aux familles.
- Accueil et information des familles
    - Renseigner ou orienter les familles vers les interlocuteurs appropriés,
    - Accueillir, donner et recueillir des informations nécessaires au bien-être de l'enfant accueilli, quotidiennement et les transmettre au responsable de structure,
    - Informer la famille du programme et des temps forts de la journée,
    - Accueillir les enfants et leurs parents et transmettre les informations le soir aux parents,
    - Veiller à la transmission des informations dans l'équipe et aux familles (cahiers, autres informations),
    - Savoir rendre compte à sa hiérarchie des éléments d'intérêts relatifs à l'accueil des familles.
    - En cas de difficultés, orienter les familles vers le directeur de pôle et/ou le chef de service.
  - Participation à la dynamique de l'équipe d'animation
    - Être le relai des directeurs de pôle sur le terrain et transmettre les informations,
    - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique, déterminer les intentions éducatives de la structure et les thématiques abordées au fil de l'année,
    - Proposer des animations dans le cadre du projet de structure,
    - Se concerter en permanence avec l'ensemble de l'équipe et participer activement aux réunions de préparation et de bilan,
    - Participer activement à la vie de la structure, à l'évaluation des projets et des actions mise en place.

#### Missions secondaires :

- Entretien des locaux mis à disposition (rangement des salles, respect des locaux et du matériel...)
- Assurer la fermeture des locaux avant le départ (portes et fenêtre, mise sous alarme)
- Se tenir informé des évolutions réglementaires relative à sa pratique professionnelle,
- Assurer l'interface avec les interlocuteurs des mairies accueillant les structures.

Temps de travail : contrat lissé à raison de 17/35 hebdomadaire

Accueil Périscolaire matin et soir du 2 septembre 2021 au 5 juillet 2022 (environ 5H/jour)

Mercredi 35 mercredis travaillés du 8 septembre 2021 au 30 juin 2022 (10H/jour)

Vacances scolaires : 4 journées de 10h par semaine de vacances scolaires (10H/jour)

Des heures de préparation de chaque période sont comptabilisées en plus.

Des heures dédiées aux tâches de référent sont comptabilisées en plus.

Possibilité de prendre des congés **ou** de bénéficier des 10% congés payés.

## Profil et compétences requises

### SAVOIR-FAIRE :

- participer à l'élaboration du projet pédagogique ;
- élaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure d'accueil ;
- analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis ;
- prendre en compte le développement durable dans l'élaboration du projet pédagogique ;
- animer des ateliers et accompagner les publics accueillis ;
- encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics ;
- concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique ;
- respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu ;
- être à l'écoute et savoir dialoguer avec les enfants, les parents et le reste de l'équipe ;
- impulser et animer la dynamique du groupe ;
- mettre en forme et faciliter le projet du groupe d'enfants ;
- s'adapter à la diversité sociale et culturelle du public ;
- repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation à sa hiérarchie ;
- sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement ;
- Savoir analyser et réajuster sa pratique professionnelle.

### SAVOIRS :

- être à l'écoute et porter le cadre mis en place par la direction du pôle ;
- savoirs socioprofessionnels ;
- connaissances pédagogiques liées au public ;
- méthodologie de construction d'un cycle d'activités ;
- conditions matérielles et techniques des projets et des activités ;
- rythme de l'enfant de 3 à 12 ans ;
- activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques ;
- techniques d'animation et d'encadrement ;
- connaissances sur la pédagogie et psychologie de l'enfant,
- connaissances en animation,
- connaissances réglementaires et actualisations de celles-ci.

### SAVOIRS-ETRE :

- Faire preuve d'autorité et de bienveillance,
- Savoir donner l'exemple,
- Être à l'écoute du public et des familles,
- Capacité à informer et rassurer,
- Sens du contact et des relations avec les enfants,
- Esprit d'équipe,
- Disponibilité et adaptabilité,
- Sens de l'organisation et du service public,
- Savoir rendre compte,
- Réserve professionnelle.

### Formations et qualifications :

- BAFA, CAP petite enfance, BAFD ou BPJEPS (en fonction des emplois)
- Permis B recommandé

### Conditions et contraintes d'exercice :

- Temps de travail variable entre les périodes scolaires et les périodes de vacances
- Pics d'activité sur les vacances scolaires
- Position debout et piétinement
- Position accroupie ou agenouillée, baissée à hauteur du mobilier d'enfant
- Travail en intérieur et en extérieur
- Situations de contact avec les enfants et leurs parents

AUX PORTES DE BORDEAUX, UN TERRITOIRE EN ACTION

- Exposition au bruit
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve
- Sens du service public, (l'agent doit avoir une attitude, un comportement et une tenue vestimentaire corrects)
- Travail en équipe
- Déplacement possible sur le territoire

## **Vous souhaitez candidater**

**Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 20 août 2021 à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes Convergence Garonne :**

- De préférence, par courriel : [recrutement@convergence-garonne.fr](mailto:recrutement@convergence-garonne.fr)
- par voie postale : 12 rue du Maréchal Leclerc de Hauteclocque 33720 PODENSAC

## **Documents à transmettre :**

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante : NOM-CV.pdf NOM-Candidature.pdf,
- Diplômes en lien avec le poste,
- Dernier bulletin de salaire,
- Dernier contrat de travail.

**Rémunération selon grille indiciaire, en fonction du diplôme.**

Demande de renseignements complémentaires s'adresser à M LESCURE Jonathan, chef de service Enfance/Animation - 05 56 76 36 67 / [jonathan.lescure@convergence-garonne.fr](mailto:jonathan.lescure@convergence-garonne.fr)

### *Travailleurs handicapés*

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.*