



La Communauté de Communes Convergence Garonne
(27 communes – 32 800 habitants)
Recrute

Un responsable CISPD

Filière animation – Cadre d'emplois des Adjoints d'animation (Catégorie C)

Temps complet

Contexte

Située dans le territoire du Sud-Gironde et au Sud-Est du département, à 20 minutes de Bordeaux par l'A62-Bordeaux-Toulouse, à 1 heure de l'Océan et 2 heures des Pyrénées, accessible par le TER Bordeaux-Agen (Gare de Podensac-Cérons), la Communauté de Communes (CDC) Convergence Garonne est issue de la fusion de plusieurs communautés de communes (en 2017 et 2018).

Composée de 27 communes représentant une superficie de 316 km² et 32 846 habitants, la CDC est un territoire qui prospère sur le plan démographique du fait de sa situation géographique à mi-distance de Bordeaux et Langon et de sa proximité avec la Métropole Bordelaise. C'est ainsi que sa population est passée de 25 230 habitants en 1999 à 31 595 en 2016 soit 6 300 habitants de plus en 16 ans, un quart de population supplémentaire. La densité moyenne de 104 hab./km² cache des disparités importantes.

Doté notamment d'espaces naturels sensibles, d'un paysage viticole regroupant plus de 10 appellations AOC différentes, d'une attractivité économique et touristique manifeste, mais également de risques inondation et de mouvements de terrains limitant les possibilités d'urbanisation, le territoire de la CDC Convergence Garonne doit relever des défis importants sur les prochaines années.

Sous l'autorité du/de la chef.fe de service accompagnement du citoyen, l'agent en charge du CISPD aura pour missions principales :

- Exercer des missions de prévention et de médiation,
- Animer le conseil intercommunal de prévention de la délinquance (CISPD) à l'échelle du territoire,
- Gérer les logements d'urgence et des logements sociaux (accueil, accompagnement des familles, gestion logistique et technique).

Poste à pourvoir au :

1^{er} septembre 2021

Détail des missions et tâches du poste à pourvoir :

- Renforcer la tranquillité des personnes dans les espaces publics,
- Détecter les comportements qui portent atteinte à la tranquillité publique (non-respect des règlements, incivilité, malveillance, conflits), dissuader et intervenir, saisir les services de secours en cas de besoin et se mettre à leur disposition,
- Conduire une médiation préventive par une présence dans les espaces publics et au sein des établissements scolaires,
- Contribuer à lutter contre les incivilités,
- Réguler les conflits par le dialogue,
- Faciliter les liens entre les usagers dans les espaces publics,
- Accompagner les enfants, les jeunes, les familles ou les adultes rencontrés, en se situant à l'interface avec les institutions et la coordonnatrice : orienter et diffuser les informations utiles auprès des enfants mais aussi des jeunes en situation de rupture,
- Susciter et accompagner des projets sur les communes membres,
- Contribuer au développement du partenariat et alimenter son propre réseau,
- Assurer des échanges fréquents d'informations avec le supérieur hiérarchique,

AUX PORTES DE BORDEAUX, UN TERRITOIRE EN ACTION

- Participer aux diverses réunions de concertation organisées dans le cadre du Conseil Intercommunal de Sécurité et Prévention de la Délinquance (CISPD) et analyser les informations recueillies avec le service prévention et lors de réunions du CISPD,
- Transmettre les informations relatives aux interventions et alerte sur les problèmes constatés dans le respect du secret professionnel
- Gérer les logements d'urgence et sociaux (sociaux (accueil, accompagnement des familles, gestion logistique et technique)

Conditions particulières de travail et moyens mis à disposition :

Poste de travail : outil informatique et téléphonique

Véhicule du service disponible pour les déplacements : mobilité sur tout le territoire des communes membres.

Travail en extérieur, dans des lieux sensibles, en équipe ou isolé

Variabilité du temps de travail en fonction de certains évènements, à anticiper avec le supérieur hiérarchique
Port d'une tenue distinctive.

Profil recherché

Compétences et savoirs requis :

- Sens de l'écoute, du contact et du dialogue,
- Adaptabilité aux situations : possible exposition à des situations de tensions physique et émotionnelle,
- Respect d'une éthique professionnelle et sens du service public,
- Savoir coordonner son action avec d'autres intervenants professionnels,
- Savoir repérer, puis désamorcer les situations de tension ou de conflit,
- Intégrer dans sa pratique quotidienne les caractéristiques de son territoire d'intervention,
- Expliquer les règles de citoyenneté, de vie en société,
- Observer les usages sociaux des espaces publics,
- Repérer les situations à risques et orienter vers les personnes et services compétents,
- Rendre compte de dysfonctionnements, de dégradations sur les biens et équipements publics,
- Repérer les signes révélateurs de problèmes relationnels, de besoins ou d'attentes des personnes,
- Analyser des situations et en rendre compte auprès de son supérieur hiérarchique,
- Intervenir en fonction des stratégies et des procédures définies par la hiérarchie.

Formation ou diplôme requis du type :

CAP APM agent de prévention et de médiation, CAP APS agent de sécurité, BAC Professionnel services de proximité et vie locale, DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle, DUT Carrières sociales, option animation sociale et socio-culturelle.

Permis B exigé

Temps de travail :

Poste à temps complet : 35 heures

Du lundi au vendredi - sauf lors d'évènement particulier lié à la mission

Contrat et rémunération :

Par voie statutaire ou contractuelle

Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la fonction publique sur la catégorie C – cadre d'emplois des adjoints d'animation.

Vous souhaitez candidater

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 30 août 2021 à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes Convergence Garonne :

- De préférence, par courriel : recrutement@convergence-garonne.fr
- par voie postale : 12 rue du Maréchal Leclerc de Hauteclocque 33720 PODENSAC

Documents à transmettre :

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante : NOM-CV.pdf NOM-Candidature.pdf,
- Diplômes en lien avec le poste,
- Dernier bulletin de salaire,
- Dernier contrat de travail.

Rémunération statutaire, RIFSEEP, CNAS, participation mutuelle et garantie maintien de salaire, compte épargne temps (CET)

Demande de renseignements complémentaires s'adresser à Mme Anne-Laurence TOULLEC, DRH
anne-laurence.toullec@convergence-garonne.fr

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.